



ที่ ปช ๐๐๓๗.๒/๑๖๐๑๑

ศาลากลางจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ถนนสละชีพ ปช ๗๗๐๐๐

๑)๒ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่
ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. และ ก.อบต. รับรองรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒)
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒)
๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒)

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่
๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ได้มีมติให้ประกาศ
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่
ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. และ ก.อบต. รับรองรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒)
๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒)
๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒)

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวโดยมี
เนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด สำหรับรายละเอียดแนบท้ายประกาศสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลด
ได้จากเว็บไซต์ www.thailocaladimin.go.th และ www.glocalprachuap.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลในเขตพื้นที่
ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๒๖๐-๒๓๕๒, ๐-๓๒๖๐-๔๔๔๒ ต่อ ๓๐๒


(นายวิระ ศรีวัฒนตระกูล)
ผู้ว่าการการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒)

.....

โดยที่ได้มีการปรับเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในอัตราร้อยละ ๕ ซึ่งเป็นฐานการคำนวณ
อัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนั้น จึงสมควรปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับการปรับ
อัตราเงินเดือนดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้
บัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๒๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๕,๓๔๐ บาท”

ข้อ ๓ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานอยู่ในวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ให้ปรับอัตราค่าตอบแทน
ที่ผู้นั้นได้รับอยู่ในอันดับและขั้นใดให้เข้าอันดับและขั้นตามบัญชีค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายวีระ ศรีวัฒนตระกูล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ปี 2554

28		19,100	22,600	27,960		
27.5		18,790	22,230	27,490		
27		18,480	21,880	27,030	35,220	
26.5		18,190	21,500	26,580	34,680	
26		17,880	21,140	26,120	34,110	
25.5	15,540	17,570	20,770	25,660	33,560	
25	15,290	17,270	20,400	25,190	33,000	
24.5	15,060	16,960	20,040	24,730	32,450	
24	14,810	16,650	19,660	24,270	31,880	
23.5	14,560	16,340	19,300	23,820	31,340	
23	14,320	16,030	19,100	23,340	30,790	
22.5	14,060	15,720	18,790	22,980	30,220	
22	13,820	15,540	18,480	22,600	29,680	
21.5	13,570	15,290	18,190	22,230	29,110	
21	13,310	15,060	17,880	21,880	28,880	
20.5	13,070	14,810	17,570	21,500	28,430	
20	12,810	14,560	17,270	21,140	27,960	53,080
19.5	12,560	14,320	16,960	20,770	27,490	52,260
19	12,330	14,060	16,650	20,400	27,030	51,450
18.5	12,090	13,820	16,340	20,040	26,580	50,640
18	11,860	13,570	16,030	19,660	26,120	49,830
17.5	11,630	13,310	15,720	19,300	25,660	49,010
17	11,400	13,070	15,540	19,100	25,190	48,200
16.5	11,180	12,810	15,290	18,790	24,730	47,380
16	10,970	12,560	15,060	18,480	24,270	46,560
15.5	10,760	12,330	14,810	18,190	23,820	45,750
15	10,540	12,090	14,560	17,880	23,340	44,930
14.5	10,280	11,860	14,320	17,570	22,980	44,130
14	10,070	11,630	14,060	17,270	22,600	43,310
13.5	9,910	11,400	13,820	16,960	22,230	42,490
13	9,710	11,180	13,570	16,650	21,880	41,670
12.5	9,520	10,970	13,310	16,340	21,500	40,890
12	9,330	10,760	13,070	16,030	21,140	40,100
11.5	9,150	10,540	12,810	15,720	20,770	39,360
11	8,970	10,280	12,560	15,440	20,400	38,620
10.5	8,800	10,070	12,330	15,140	20,040	37,880
10	8,590	9,910	12,090	14,850	19,660	37,120
9.5	8,430	9,710	11,860	14,570	19,300	36,410
9	8,260	9,520	11,630	14,310	18,950	35,690
8.5	8,100	9,330	11,400	14,030	18,590	34,980
8	7,950	9,150	11,180	13,760	18,230	34,270
7.5	7,790	8,970	10,970	13,500	17,890	33,550
7	7,640	8,800	10,760	13,230	17,550	32,850
6.5	7,480	8,610	10,540	12,970	17,200	32,110
6	7,330	8,450	10,350	12,730	16,880	31,400
5.5	7,210	8,290	10,150	12,470	16,550	30,700
5	7,050	8,120	9,950	12,220	16,240	29,980
4.5	6,920	7,960	9,740	11,960	15,920	29,280
4	6,790	7,800	9,540	11,700	15,610	28,560
3.5	6,650	7,630	9,340	11,450	15,290	27,850
3	6,530	7,460	9,140	11,200	15,000	27,160
2.5	6,400	7,290	8,930	10,950	14,680	26,460
2	6,270	7,140	8,740	10,700	14,380	25,770
1.5	6,160	6,970	8,540	10,440	14,070	25,080
1	6,050	6,800	8,340	10,190	13,770	24,400
ขั้น	จ. 1	จ. 2	จ. 3	จ. 4	จ. 5	จ. 6